

Grandes tendances prospectives de l'emploi

Etude France Stratégie – Les métiers en 2022 – (Publication 3 Avril 2015)

Introduction

D'ici 2022, environ 800 000 emplois vont être à pourvoir chaque année en France. Certains métiers vont recruter davantage, pour remplacer de nombreux départs en retraite ou pour créer des emplois, notamment dans le service à la personne.

Sur les 19 secteurs d'activité identifiés comme tels par France Stratégie (Etude DARES France 2022), 6 offriront plus de 500.000 emplois à pourvoir entre 2012 et 2022. Il s'agit des secteurs de la **fonction publique et professions juridiques** (529.000) **des transports, logistique et tourisme** (540.000), **du BTP** (554.000), de la **gestion et administration des entreprises** (823.000), du **commerce** (827.000) et surtout des **métiers des services aux particuliers et aux collectivités** (1,2 million).

Viellissement important des actifs (*tendances à horizon 2022*)

- ✓ Tous domaines confondus, les départs en fin de carrière resteront importants
- ✓ Effets quantitatifs du *baby-boom* et de l'augmentation du travail féminin
- ✓ La réforme des retraites de 2010 réduit à la marge le nombre de départs en fin de carrière mais accroît les âges de départ de l'emploi
- ✓ Hétérogénéité des conditions et des âges de départ selon les métiers
- ✓ Les ouvriers peu qualifiés partent tôt et avant la liquidation de la retraite. De nombreux départs en fin de carrière seraient pour raisons de santé parmi les ouvriers
- ✓ Les professions de soins aux personnes et les employés administratifs ont une population active particulièrement vieillissante
- ✓ Une population active plus âgée et qui continue de croître : la croissance de la population active devrait se poursuivre jusqu'en 2022 et au-delà

Les tendances globales

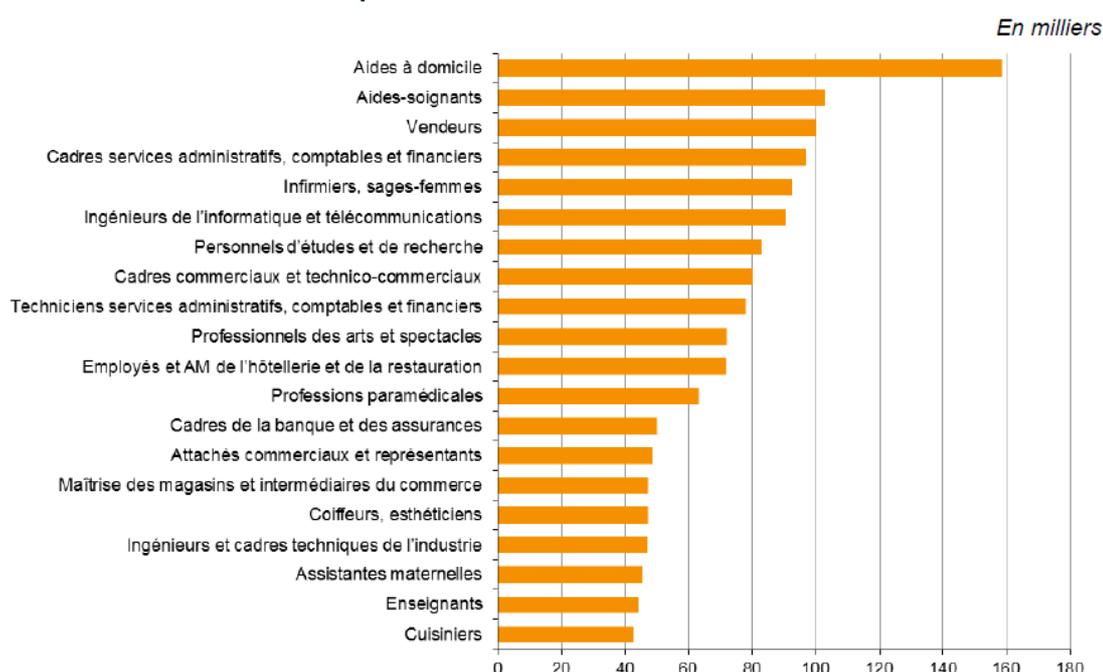
- ➡ La part des femmes dans l'emploi continuerait de s'accroître, grâce à la féminisation des métiers les plus qualifiés
- ➡ Poursuite de la tertiarisation des emplois
- ➡ Il existe une disparité de localisation des métiers entre régions et entre territoires et la « métropolisation des emplois » est de plus en plus importante.
- ➡ Les perspectives d'emploi seraient davantage favorables aux jeunes diplômés du supérieur. Par ailleurs, les emplois très qualifiés seront parmi les plus « gros » créateurs d'emplois : les métiers de cadres recruteront deux fois plus que l'ensemble des métiers. Parmi eux : les cadres de la fonction publique, les cadres des services administratifs comptables et financiers (DAF), mais aussi dans le privé dans les domaines de la banque et des assurances. Il y aura également

des créations d'emploi dans le numérique, du fait de la digitalisation de l'économie, et pour le personnel d'étude et de recherche.

L'emploi qualifié se développera aussi fortement dans le conseil, la formation professionnelle et la communication. De façon générale, les services aux entreprises vont continuer à se développer.

- On observe une forte dynamique des métiers de soins, d'aide aux personnes fragiles; de nombreux départs en fin de carrière sont prévus et toucheraient particulièrement le travail féminin à domicile. Avec de nombreuses créations d'emploi dans les secteurs du soin (sauf les médecins) et des services à la personne, les métiers d'auxiliaire de vie, d'aide à domicile, d'aide-soignante, d'infirmière vont être particulièrement recherchés d'ici 2022.
- Les métiers peu qualifiés vont quant à eux décliner (au profit de métiers très qualifiés, du numérique notamment).
- Les métiers qualifiés du bâtiment, du transport et logistique se développent dans une perspective environnementale.
- Les métiers du commerce, hôtellerie restauration vont créer de nombreux emplois mais peu de départs en fin de carrière.
- L'emploi des agriculteurs subi un net recul qui continuerait à décroître selon les perspectives.
- Les emplois administratifs de la fonction publique et ceux de secrétaire vont connaître un repli. En revanche, les emplois de cadre de la fonction publique vont recruter, à la suite de nombreux départs en retraite. Dans l'enseignement, il y aura de nombreux départs en retraite, ce qui libérera de nombreux postes d'enseignant en dépit des restrictions budgétaires.

Graphique 2 – Métiers bénéficiant des plus importants volumes de créations d'emplois entre 2012 et 2022 dans le scénario central



Concepts : emploi au sens du BIT ; nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009).

Champ : ménages ordinaires ; France métropolitaine.

Source : projections France Stratégie-Dares

Les métiers des services à la personne et du soin

Ce sont les métiers qui gagneront **le plus d'emplois à l'horizon 2022** : 350 000 créations nettes en 10 ans. Le métier **d'aide à domicile** serait même celui qui créerait le plus de postes sur les dix années à venir avec 160 000 postes créés, soit +2,6% chaque année.

L'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi, à l'exception des médecins dont l'évolution dépend du numerus clausus et pour lesquels tous les départs en fin de carrière ne seraient pas remplacés à l'horizon 2022 (avec la destruction d'un peu plus de 20000 postes en dix ans).

Les métiers du soin vont connaître de nombreux départs en retraite

Si on exclut les médecins et leur « numerus clausus », l'ensemble des métiers du soin vont recruter, même si tous les agents partant à la retraite ne seront pas remplacés. *Le trio gagnant* : **aides à domicile, aides-soignants et infirmiers**. Ces métiers se développeraient entre autre pour répondre aux besoins d'accompagnement de la dépendance, le développement de la médecine ambulatoire, le maintien à domicile des personnes âgées...

Le métier **d'aide à domicile** serait même celui qui créerait le plus de postes sur les dix années à venir, aussi bien en termes de taux de croissance qu'en nombre de postes, indique l'enquête de la DARES - *Les métiers en 2022*.

Selon les projections de la Drees, les effectifs d'infirmiers et de sages-femmes devraient augmenter fortement au cours des prochaines années dans le prolongement des tendances passées. Compte tenu des prochains départs en retraite et d'une hypothèse de maintien du niveau actuel des quotas à l'entrée en formation, le nombre d'infirmiers augmenterait de 1,6 % par an entre 2012 et 2024, soit un taux de croissance largement supérieur à celui envisagé pour l'ensemble des métiers.

De la même façon, les aides-soignants et assimilés devraient connaître une forte croissance de leurs effectifs à l'horizon 2022, en continuité avec les tendances de ces trente dernières années. Ces professions devraient bénéficier des besoins croissants en matière de soins et d'accompagnement de la dépendance et d'une évolution de l'organisation des soins en faveur de la médecine ambulatoire et des services de soins à domicile. Dans un contexte de réduction du personnel médical, les aides-soignants pourraient aussi être davantage impliqués dans certaines actions, notamment d'hygiène et de prévention. Davantage que le milieu hospitalier, cette hausse devrait concerner en premier lieu le secteur médico-social ou l'intervention à domicile

Par ailleurs, le nombre d'**assistantes maternelles** devrait également augmenter plus rapidement que l'ensemble des métiers pour répondre aux besoins encore insatisfaits de prise en charge des jeunes enfants, notamment le manque de place en accueil collectif mais aussi car un nombre important d'assistantes maternelles vont partir en retraite.

En outre, les contraintes sur les prix des logements et l'élargissement de l'agrément des assistantes maternelles de trois à quatre enfants pourraient limiter les créations d'emplois.

Enfin le nombre de **professionnels de l'action sociale**, répondant aux besoins des personnes âgées, des personnes handicapées et des jeunes en difficulté, devrait également être orienté à la hausse, mais à un rythme moins soutenu que celui constaté dans les années 1990 et 2000.

Les métiers **d'employés de maison et d'agents d'entretien** où la moyenne d'âge est élevée (la moitié des employés de maison a plus de 48 ans) compteront une proportion importante de postes à pourvoir pour pallier les cessations d'activité.

En résumé

Le vieillissement de la population engendre des besoins croissants en matière de soins et d'accompagnement de la dépendance dans un contexte de baisse programmée du nombre de médecins et les possibilités de prise en charge par les familles tendent à se réduire avec la poursuite de la hausse du taux d'activité des femmes après 45 ans et la fragmentation croissante des structures familiales.

Par ailleurs, le développement de la médecine ambulatoire et le maintien à domicile des personnes âgées nécessiteront un accompagnement par des professionnels, à la fois pour les soins (aides-soignants, infirmiers) et pour l'aide à l'accomplissement des tâches et activités de la vie quotidienne.

Les départs en fin de carrière sont traditionnellement nombreux dans les métiers d'assistante maternelle et d'aide à domicile où l'âge médian est élevé (respectivement 45 et 47 ans contre 42 ans pour l'ensemble des métiers), car ils sont souvent occupés par des femmes ayant repris un emploi après une interruption ou une reconversion.

Dans ces métiers, plus d'une personne sur trois est âgée d'au moins 50 ans. Les postes à pourvoir devraient donc être très importants pour ces métiers, dont les effectifs sont élevés. Entre 2012 et 2022, près de 500000 postes seraient à pourvoir dans ces deux métiers. Dans les métiers de la santé, les départs en fin de carrière seront proportionnellement moins nombreux, notamment parmi les professions paramédicales.

Les formations à ces métiers sont assez courtes et très concrètes. Les salaires sont encore peu élevés mais des possibilités d'évolution se mettent en place, notamment dans les sociétés de services à la personne, grands groupes qui recrutent et forment aussi des coordinateurs et des managers. Le secteur permet aussi de travailler à temps partiel et de se mettre à son compte à travers des franchises.

Les autres services aux particuliers

Après une relative stabilité de leurs effectifs dans les années 1990, les coiffeurs et esthéticiens ont connu une forte progression entre 2002 et 2012, gagnant 23 000 emplois (+ 1,1 % par an). Soutenus par une attention croissante portée à l'apparence et au bien-être, ces métiers devraient encore bénéficier d'une croissance soutenue dans les prochaines années.

Enfin, certains métiers de service comme les agents d'entretien, la garde d'enfants, les conducteurs de véhicules... vont aussi offrir beaucoup de postes du fait des départs en retraite et notamment du phénomène « d'ubérisation » des services. Ce phénomène étant assez récent, il existe peu d'études permettant d'établir des statistiques et des projections précises. Cependant, l'ubérisation est une profonde transformation économique et sociétale qui impactera l'ensemble des services, jusqu'aux services publics.